



tracktec

**KODEKS ETYKI
GRUPY KAPITAŁOWEJ
TRACK TEC**

- kwiecień 2018 -



List Prezesa Zarządu

Szanowni Państwo,

Przedstawiam Państwu Kodeks Etyki GK Track Tec. Zawarty w nim spójny system wartości i opisane zasady stanowią spoiwo scalające struktury Track Tec i pełnią rolę drogowskazu dla naszych Pracowników, poprzez ustanowienie uniwersalnych wzorców postępowania. Normy wyszczególnione w dokumencie są potwierdzeniem wagi, którą Grupa przykładła do zagadnień etyki biznesu, relacji społecznych, czy ochrony środowiska.

Kodeks Etyki wyznacza standardy, które obowiązują niezależnie od narodowości, pełnionego stanowiska, czy typu wykonywanych zadań. Dotyczy on nie tylko Pracowników każdego szczebla, ale także wszystkich partnerów biznesowych. Stworzenie spójnej kultury organizacyjnej jest jednym z priorytetów Grupy, a zbudowanie harmonijnego systemu wartości etycznych jest jej fundamentem. Kodeks jest jednocześnie naszym zobowiązaniem do postępowania w zgodzie z jego standardami na wszystkich polach, na których prowadzimy działalność.

Głęboko wierzę, że zastosowanie zasad zawartych w Kodeksie Etyki przyczyni się do podniesienia komfortu pracy, zapewni najwyższą jakość jej efektów i wspomże właściwe wybory, co pozytywnie wpłynie na dalszy rozwój całej Grupy Kapitałowej Track Tec.

Z poważaniem,



Jarosław Pawluk
Prezes Zarządu Track Tec S.A.

O Grupie Kapitałowej TRACK TEC

Grupa Track Tec to wiodący międzynarodowy dostawca systemowych rozwiązań dla infrastruktury szynowej. Oprócz produktów wykorzystywanych do nawierzchni kolejowych, oferujemy szeroką paletę usług związanych z realizacją projektów budowlanych w obszarze transportu szynowego.

Grupa Track Tec, będąc wieloletnim dostawcą trzeciej największej sieci kolejowej w Europie, wypracowała kompleksową ofertę produktów, odpowiadającą na potrzeby nawet najbardziej wymagających Klientów. Dzięki temu możemy oferować nasze produkty na rynkach zagranicznych, a nasi Klienci mogą liczyć na wsparcie w całym procesie realizacji projektu. Bazując na wieloletnich doświadczeniach i najwyższych kompetencjach kadry jesteśmy w stanie zagwarantować naszym Klientom kompleksową ofertę, bezpieczne oraz terminowe dostawy, jak również profesjonalne doradztwo na każdym etapie współpracy.

Cechą produktów oferowanych przez Grupę Track Tec jest najwyższa jakość, będąca efektem zarówno ponad 100-letniego doświadczenia, jak i konsekwentnego wdrażania rozwojowych projektów. Kompleksowość oferty dopełnia szeroki wachlarz usług, które budują zadowolenie i zaufanie coraz większej grupy ich odbiorców. Marka Track Tec to synonim udanego połączenia tradycji z nowoczesnością, przynoszącego wymierne korzyści naszym partnerom w biznesie.

Jesteśmy jedną z największych firm w Europie, która jest w stanie zaproponować kompleksowy asortyment z infrastruktury kolejowej – od podkładu przez system przytwierdzenia, aż po dostawę rozjazdów w blokach.

Kodeks Etyki

Kodeks etyki Track Tec jest zbiorem wartości i zasad, mającym na celu zbudowanie komfortu pracy oraz wzmocnienie poczucia, że to, co i w jaki sposób robimy w naszym przedsiębiorstwie, jest zgodne z powszechnie akceptowanym systemem wartości. Zaznajomienie się i przyjęcie do stosowania Kodeksu etyki Track Tec ma na celu przede wszystkim uchronienie przed niezamierzonymi błędami na polu zawodowym. Niemniej, stosowanie zasad w nim zawartych może mieć pozytywny wpływ również na życie prywatne. Zdajemy sobie sprawę, że przepisy prawa nie są w stanie opisać wszystkich sytuacji, jakie możemy napotkać w naszej

codziennej rzeczywistości. Kodeks etyki Track Tec ma stanowić swoisty drogowskaz dla naszych działań w relacjach pomiędzy pracownikami, kontaktach z kontrahentami i partnerami biznesowymi oraz konkurencją. Celem Kodeksu etyki Track Tec jest budowanie i stałe utwierdzanie kultury etycznej wśród wszystkich naszych pracowników, bez względu na zajmowane przez nich stanowisko, czy rodzaj wykonywanych zadań.

Naszymi podstawowymi wartościami korporacyjnymi są uczciwość, profesjonalizm, dbałość o jakość, szacunek, rzetelność, odpowiedzialność i bezpieczeństwo, transparentność i przeciwdziałanie korupcji.

Przestrzegamy naszych wartości, ponieważ chcemy cieszyć się opinią rzetelnego przedsiębiorstwa, troszczącego się o potrzeby obecnych i przyszłych pokoleń.

Wszystkie produkty wytwarzamy zgodnie z rygorystycznymi, europejskimi normami. Jesteśmy świadomi naszych obowiązków względem wymogów bezpieczeństwa i kontroli jakości, obowiązujących w branży kolejowej oraz odpowiednich przepisów prawa. Dokładamy również wszelkich starań aby wypełniać nasze powinności względem społeczeństwa i środowiska naturalnego.

Wszystko to razem sprawia, że produkty Track Tec spełniają wysokie normy jakości, co jest doceniane przez naszych klientów. Taki sposób prowadzenia działalności jest zarówno naszym celem, jak i zobowiązaniem, stanowiąc przedmiot codziennego dążenia wszystkich naszych pracowników.

Kodeks etyki Track Tec może być przyjęty w całości przez poszczególne spółki Grupy Kapitałowej Track Tec. Spółki z Grupy Kapitałowej Track Tec mają jednakże swobodę doskonalenia zasad przyjętych w niniejszym Kodeksie, z uwzględnieniem charakteru oraz miejsca działalności i zgodnie z dotychczasowym doświadczeniem.

Każdego naszego partnera biznesowego zapoznajemy ze standardami postępowania opisanymi w niniejszym Kodeksie etyki.

Wartości etyczne i odpowiedzialne postępowanie

Track Tec podjął zobowiązanie, zarówno w stosunku do osób fizycznych, jak i przedsiębiorstw, by jego pracownicy działali w sposób odpowiedzialny i odzwierciedlający wartości etyczne. Kodeks postępowania przedstawia główne zasady, którymi się kierujemy oraz dostarcza wytycznych dla pracowników, jak postępować w kontaktach z klientami, partnerami biznesowymi i współpracownikami. Poniższe zasady i wartości stanowią wzorzec, do którego odnosimy nasze postępowanie, a także podstawę wszystkich instrukcji i wytycznych, jakie obowiązują w Track Tec.

1. Uczciwość

Decyzje gospodarcze podejmujemy w oparciu o wytyczne, strategie, fakty i analizy, nie kierując się irracjonalnymi uczuciami, uprzedzeniami albo innymi subiektywnymi kryteriami.

Zdajemy sobie sprawę, że nasza reputacja zależy nie tylko od naszych deklaracji, ale przede wszystkim od naszych czynów. Z tego względu, niezależnie od okoliczności, postępujemy w sposób etyczny, zgodnie z wymaganiami niniejszego Kodeksu. Nie tolerujemy i nie zgadzamy się na jakiegokolwiek z poniższych zachowań: nieuczciwość, oszustwo, korupcja, fałszerstwo, podawanie nieprawdziwych informacji i im podobnych. Zdobywamy zaufanie klientów, kontrahentów i współpracowników poprzez uczciwe i wiarygodne działania.

2. Szacunek

Szanujemy prawo do prywatności, niekwestionowalne prawo do godności osobistej oraz wyjątkowość każdej osoby, jak również innych kultur. Jesteśmy uczciwi, otwarci i okazujemy zrozumienie wobec siebie nawzajem, wobec naszych klientów i kontrahentów.

Staramy się tworzyć dla naszych pracowników i partnerów środowisko pracy wolne od dyskryminacji. Respektujemy różnorodność i godność każdego człowieka, dążąc do klimatu zaufania i równości szans. Nie akceptujemy zachowań i wypowiedzi naruszających dobra osobiste innych osób.

Szanujemy opinie innych, jak również różnice pod względem kultury, płci, narodowości, wieku, orientacji seksualnej, rasy, koloru skóry, wyznania, pochodzenia, stanu cywilnego, statusu obywatelskiego, religii oraz innych prawnie chronionych aspektów. Jesteśmy świadomi, że otwarta i nieoceniająca relacja ze współpracownikami i partnerami posiadającymi odmienne cechy i pochodzącymi z różnorodnych kultur przy-

czynia się do sukcesu naszej firmy, a także wspiera i wzbogaca nasz sposób myślenia. Odrzucamy wszelkie formy wyzysku, takie jak praca dzieci, naruszanie przepisów dotyczących wynagrodzeń i godzin pracy, a także nieludzkie traktowanie. Stawiamy sobie za cel wykonywanie naszej pracy zgodnie z zasadami zakładającymi szacunek dla innych i oczekujemy, że staną się one także podstawą działania naszych partnerów biznesowych.

3. Odpowiedzialność społeczna i ekologiczna

Jako spółka międzynarodowa stawiamy sobie za cel ład korporacyjny i zrównoważone zarządzanie. Szacunek dla środowiska, ochrona zasobów naturalnych oraz ich jakości stanowią oczywisty przedmiot naszej troski.

Zdajemy sobie sprawę, że nasza działalność gospodarcza wywiera wpływ na środowisko naturalne. Pragniemy minimalizować negatywne oddziaływanie na ekosystem poprzez stałe ulepszanie naszych procesów, redukcję ryzyka oraz zmniejszanie zużycia energii. Przyjętym przez nas celem jest, aby nasze produkty były opracowywane, wytwarzane i sprzedawane ze szczególną dbałością o zasoby naturalne.

Przykładamy wagę do przestrzegania zasad lojalności, bezstronności i uczciwości w relacjach z klientami i dostawcami. Każdy pracownik winien postępować zgodnie z przepisami, regułami i normami obowiązującymi na zajmowanym stanowisku.

Nieustannie doskonalimy metody rozpoznawania zagrożeń i zapobiegania wypadkom przy pracy.

Nigdy w czasie pracy nie spożywamy alkoholu, nie przyjmujemy narkotyków lub innych środków odurzających i nie stawiamy się w miejscu pracy pod ich wpływem.

4. Jakość i zaangażowanie

Zaangażowanie w utrzymanie jakości jest centralnym punktem naszej działalności. W celu zachowania najwyższych norm jakości Track Tec, stale pracujemy nad ulepszeniem procesów produkcyjnych oraz procedur, co skutkuje korzyściami dla naszych klientów. Monitorujemy potrzeby i wyzwania rynku tak, aby oceniać i dopracowywać nasze produkty, usługi oraz technologie i sposoby działania.

Pracujemy z oddaniem i entuzjazmem na rzecz naszych klientów, naszej spółki i naszych produktów.

Aktywność rynkową Track Tec określa znajomość globalnych i lokalnych oczekiwań naszych klientów oraz wymagań rynku. W centrum naszych procesów gospodarczych, projektów i działań stoi zawsze klient. Zdajemy sobie sprawę, że podlegamy ocenie nie tylko w zakresie jakości naszych produktów, ale także z punktu widzenia aspektów etycznych, społecznych i środowiskowych.

5. Profesjonalizm

Dokładamy wszelkich starań aby podczas wykonywania pracy w pełni wykorzystywać posiadaną wiedzę i kompetencje. Wartość naszego przedsiębiorstwa budujemy przede wszystkim na profesjonalizmie kadry kierowniczej i pracowników. W realizacji powierzonych zadań kierujemy się najwyższą starannością i obiektywizmem, dążąc do stałego doskonalenia umiejętności i kwalifikacji zawodowych. W trosce o dobro klientów niezmiennie prowadzimy działania kontrolne i audyty jakościowe, starając się wykrywać ewentualne nieprawidłowości, a w przypadku ich namierzenia niezwłocznie je eliminujemy. Podwalinami naszych relacji z partnerami biznesowymi są uczciwość, profesjonalizm i wzajemny szacunek.

6. Transparentność

Transparentnie działamy i komunikujemy się w relacjach z pracownikami i otoczeniem. Uważamy, że przejrzystość to jedna z najważniejszych zasad społecznej odpowiedzialności biznesu. Rzetelnie informujemy naszych interesariuszy na temat funkcjonowania i działalności Track Tec zarówno w sferze wewnętrznej, jak i na zewnątrz.

Nie dopuszczamy do czerpania lub oferowania innym jakichkolwiek korzyści z tytułu sprawowanych funkcji i pełnionych obowiązków. Nie tolerujemy korupcji.

Dokonując wyboru dostawców kierujemy się przepisami prawa i atrakcyjnością oferty, w tym profesjonalizmem oferenta, jakością i proponowaną ceną. Nasz proces decyzyjny jest transparentny i rzetelnie dokumentowany.

Kodeks postępowania

Odpowiedzialność względem spółki, przepisów krajowych i europejskich stanowi fundament, na którym budujemy długofalowy sukces gospodarczy. Przepisy prawa oraz zasady i regulaminy wewnętrzne stanowią wytyczne, do których przestrzegania zobowiązani są pracownicy Track Tec, tak aby pomóc utrzymać pozycję rynkową i stały zrównoważony rozwój.

Niniejszy Kodeks ma za zadanie promowanie i ochronę tożsamości kulturowej przedsiębiorstwa, jak również zapewnienie zgodności z przepisami prawa. W naszym najlepiej rozumianym interesie jest, byśmy nie tylko przestrzegali prawa, ale także chronili dobrą reputację spółki. Jakiegokolwiek naruszenia obowiązujących przepisów prawa, czy norm etycznych szkodzią dobrej renomie Track Tec. Należy zatem zapobiegać jakimkolwiek przypadkom niewłaściwego zachowania.

1. Przepisy o ochronie konkurencji i antymonopolowe

Track Tec angażuje się w propagowanie uczciwej konkurencji. Track Tec konkuruje na rynku zdecydowanie ale z zachowaniem uczciwych zasad. Zawsze przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa. Uczciwa konkurencja to dla nas jeden z najważniejszych czynników rozwoju i innowacyjności.

Track Tec nie uczestniczy w działaniach uniemożliwiających albo ograniczających swobodę konkurencji na rynku czy naruszających przepisy antymonopolowe. Track Tec nie zawiera niezgodnych z prawem umów z konkurencją, dostawcami lub innymi podmiotami, a zwłaszcza porozumień o charakterze zмовы cenowej, bezprawnego podziału rynku (zмовы przetargowe, podział rynków albo klientów z konkurencją), tworzenia monopolu ani żadnych innych form posiadających zapisy naruszające przepisy antymonopolowe.

2. Poufność i ochrona danych

Wszyscy klienci i dostawcy muszą mieć pewność, że ich dane są u nas bezpieczne. Z tego powodu wszystkie dane należy bez wyjątku przechowywać wyłącznie w kontekście koniecznego użytku operacyjnego i komercyjnego, a wykorzystywać je można wyłącznie w celach uzgodnionych.

Jakiegokolwiek naruszenie zasad ochrony danych osobowych może wyrządzić poważną szkodę spółce Track Tec, zwłaszcza w kontekście nowego unijnego Rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO), które stanowi podstawę europejskich standardów obowiązujących w Track Tec.

Wszyscy pracownicy zobowiązani są do przestrzegania ścisłej poufności w odniesieniu do wszelakich strzeżonych procesów, metod, tajemnicy przedsiębiorstwa, know-how oraz innych poufnych informacji biznesowych. Obowiązek ten nie wygasa z chwilą odejścia ze spółki. Powyższy stały obowiązek potwierdzają zarówno przepisy prawa, jak i umowy o poufność zawierane z pracownikami. Jesteśmy świadomi faktu, że przekazywanie, ujawnianie lub wykorzystywanie informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa Track Tec stanowi czyn nieuczciwej konkurencji i może pociągnąć za sobą sankcje prawne jeśli zagraża lub narusza interes Track Tec.

Ten sam poziom prywatności zachowujemy w odniesieniu do danych pracowników. W trakcie przetwarzania danych osobowych stosujemy równorzędny stopień ochrony, jak w przypadku danych klientów. Ma to na celu zabezpieczenie przed nieuprawnionym

dostępem i przetwarzaniem danych osobowych pracowników.

Dbamy o własność intelektualną, w szczególności nie kopiujemy i nie wykorzystujemy żadnych materiałów objętych ochroną prawnoautorską bez uzyskania stosownej zgody lub licencji.

3. Konflikt interesów

Track Tec stara się nie dopuszczać do powstania konfliktu interesów pomiędzy pracownikami, a spółką. Przez konflikt interesów należy rozumieć każdą sytuację, w której interesy biznesowe, finansowe, rodzinne, polityczne lub osobiste mogą utrudniać osąd i wpływać na decyzje osób wykonujących obowiązki na rzecz Track Tec. Każdy przypadek konfliktu interesów jesteśmy zobowiązani zgłosić przełożonemu lub oficerowi compliance, celem ustalenia najlepszych rozwiązań. Informujemy przełożonego o podmiotach gospodarczych, z którymi jesteśmy powiązani prawnie lub faktycznie, jeśli relacje te mogą doprowadzić do konfliktu interesów. Pracownicy Track Tec nie przyjmują żadnych ofert zatrudnienia, wynagrodzenia za usługi ani propozycji inwestycyjnych proponowanych przez partnerów biznesowych albo konkurencję. Każdy taki przypadek należy zgłaszać oficerowi compliance. Korzystanie z własności spółki do celów prywatnych jest z reguły niedozwolone. Wszelkie odstępstwa od tej zasady wymagają pisemnej zgody Dyrektora operacyjnego. Nie wykonujemy w czasie pracy prywatnych zobowiązań.

4. Zasady zapewnienia jakości

Track Tec stawia sobie za zadanie produkcję produktów infrastruktury kolejowej najwyższej jakości, zgodnych albo przewyższających przepisy dotyczące bezpieczeństwa i jakości obowiązujących w każdym kraju, w którym prowadzi działalność. Naruszenie powyższych norm może bowiem prowadzić do wypadków albo szkodzić naszym klientom, jak również skutkować poważną odpowiedzialnością karną i cywilną spółki lub jej konkretnych pracowników. Ponadto, problemy dotyczące jakości mogą przynieść poważne szkody dla reputacji spółki i wpłynąć niekorzystnie na jej relacje z klientami. Dlatego staramy się utrzymywać kulturę przestrzegania wymagań, która stawia na pierwszym miejscu przepisy dotyczące jakości i bezpieczeństwa oraz wewnętrzne standardy i procedury.

5. Ochrona środowiska

Jako spółka posiadająca zakłady produkcyjne, Track Tec przykładą wagę do ochrony środowiska oraz jego zasobów z myślą ich utrzymania w jak najlepszej kondycji dla obecnego i przyszłych pokoleń. Z tego powodu Track Tec i jego pracownicy nieustannie pracują nad redukcją negatywnego wpływu, jaki rozwój, produkcja oraz marketing jego pro-

duktów wywiera na środowisko, przy uwzględnieniu minimalizacji marnowania zasobów. Regularnie monitorujemy i zmniejszamy negatywny wpływ naszej działalności na środowisko. Stawiamy na efektywne korzystanie z zasobów naturalnych. Wspieramy innowacyjne rozwiązania, które przyczyniają się do zmniejszenia uciążliwości dla środowiska naszych produktów i usług.

Podsumowanie

Zawsze przestrzegamy wszelkich obowiązujących przepisów prawa, jak również regulaminów i kodeksów wewnętrznych.

Bez wyjątków działamy zgodnie z prawem, i tym samym, przyczyniamy się do stałego wzrostu zaufania dla uczciwości naszej spółki.

Nie przyjmujemy ani nie udzielamy jakichkolwiek nienależnych korzyści, czy to w stosunku do partnerów biznesowych, czy względem osób pełniących funkcje publiczne.

Nie zawieramy z naszymi konkurentami, klientami, czy dostawcami żadnych umów ani porozumień mogących ograniczać konkurencję i nie angażujemy się w jakiegokolwiek inne działania naruszające przepisy antymonopolowe.

Wszyscy pracownicy powinni zapoznać się z zasadami opisanymi w Kodeksie etyki Track Tec. Każdy pracownik, który nie przestrzega tych zasad i narusza nasze zobowiązania może zostać pociągnięty do odpowiedzialności zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.



www.tracktec.eu